II. Le fiasco des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) Salaires

La CGT et les autres organisations syndicales ne signent pas l'accord Salaires

Les Négociations Salaires avec la direction chez **Ubisoft International, comme dans les autres entités France** se sont soldées par un fiasco devant une direction inflexible et des propositions indécentes :

- **1,3%** d'augmentation sur la masse salariale
- Des augmentations **sélectives et basées sur la "méritocratie"**
- **Aucune augmentation générale ou collective**
- **Aucun rattrapage d'inflation**
- **Pas de rééquilibrage de salaire hommes / femmes**

Aucune mesure sur les accessoires de salaire :

- Aucune revalorisation du pass navigo ou de l'indémnité kilométrique
- Aucune augmentation du ticket restaurant
- Le RIE voit ses portions baisser et son prix augmenter (2 fois l'an dernier)
- Pour rappel, l'employeur a aussi mis fin à l'interessement dont bénéficiait les salariés, ce qui aggrave la baisse du niveau de vie.

Pendant ce temps, des orientations stratégiques floues et le grand retour du népotisme

- 100 Millions d'économies supplémentaires sans explication du pourquoi de cette somme... les emplois seront il encore les premiers sacrifiés?
- La direction applique visiblement le principe de méritocratie tant évoqué pendant les NAO salaires avec la nomination du fils du CEO bombardé membre du comité de pilotage "transformation" de la société.

Des questions, des réflexions à partager ?
Vous voulez un avis indépendant de la direction ?
N'hésitez pas à nous contacter !

Télétravail
Salaires

la cgt UBISOFT

"Attrition"
Contrainte
Arbitraire

I. Retour au bureau : ne nous méprenons pas, ce sont des licenciements déguisés !

Les salariés font des efforts et se sont adaptés à l'organisation internationale d'Ubisoft. Or ils ne sont pas des biens meubles et toute modification des conditions de télétravail a des conséquences sur leur vie. Alors que l'inflation non rattrapée grignote chaque jour le niveau de vie des salariés, **le RTO est une perte d'un des rares avantages à Ubisoft**, ainsi qu'une contrainte supplémentaire imposée par l'employeur.

Le RTO intervient après un premier et douloureux plan d'économie de plus de 200M€. L'objectif est clair : **l'entreprise veut augmenter le chiffre d'affaire par salarié en supprimant un maximum de postes**. N'oublions pas qu'Ubisoft est passé au niveau mondial de 21 000 salariés à environ 17 000 en 3 ans.
Un nouveau plan d'économie de 100M€ va être mis en oeuvre pour les 2 prochaines années, ce qui, sans réaction des salariés, va se traduire par des restrictions de salaire et des pertes d'emplois supplémentaires.

Il y a eu des avancées syndicales, grâce à la mobilisation des salariés, notamment pour ceux bénéficiant d'un avenant full TT hors d'IDF qui pourront le conserver. Pour autant, la direction a refusé toutes les garanties de non-discrimination sur la carrière et le salaire les concernant.

Aussi, nous avons travaillé au maximum et proposé d'atténuer les effets négatifs du RTO sur les salariés - que ce soit le risque de démission, les coûts financiers, les obligations de déménagement, l'augmentation de la fatigue.

Malgré cela, la direction a rejeté toutes nos propositions de compromis.

Pas de garanties sur l'emploi et règne de l'arbitraire la CGT ne signe pas l'accord

Les garanties pour préserver l'emploi sont bien insuffisantes :
• le temps de trajet considéré comme excessif est fixé à 1h30 aller, seuil bien trop élevé
• On renvoie les salariés à des négociations individuelles dans bien des cas, notamment pour les salariés en full TT en IDF
• Tout reposera donc sur les commissions incluant RH et managers, au cas par cas, délaissant les règles globales, sans garantie de représentation et d'assistance par les délégués du personnel.
• Aucune garantie de non-discrimination pour les salariés en télétravail
• Aussi, aucune compensation pour le RTO , malgré nos propositions. Pas de compensation financière, pas d'aide au logement ni aide aux transports.

Pour ces raisons, nous avons décidé de ne pas signer cet accord à Ubisoft international.

Cet accord s'appliquera malgré tout. Le syndicat (Printemps Ecologique) qui a eu le plus de voix au 1er tour des élections professionnelles a signé de manière isolée l'accord.

Vous avez des droits ! Organisez votre défense, contactez nous !

Face à cette remise en cause de nos conditions de travail et parfois du bouleversement de notre mode de vie ne restez pas seuls.

la cgt UBISOFT

Local FLO 1C09
cgt-ubisoft.fr
contact@cgt-ubisoft.fr
@cgtubisoft (+2K followers !)
discord.gg/psMhEFDTXF